

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR

GMS132 · Gastronomy and Culinary Arts

General information

Semester	2
Type	Elective
Theory / Practice / Lab	2 / 0 / 0
ECTS	2
Mode of study	Birinci Öğretim
Prerequisite courses	Yoktur
Internship status	Yoktur

Course objectives

Dersin amacı, gelecekte insan kaynağı gibi çok karmaşık bir malzeme ile çalışacak yönetici adaylarına yol göstermek ve örgütsel yaşamda destek olabilmektir. Bu kapsamda örgütler içerisinde bireysel davranışı etkileyen tüm faktörler ve dinamikler bu ders kapsamında ele alınacaktır. Ders yüz yüze yapılacaktır. Ders materyalleri mail üzerinden paylaşılacaktır. Derse katılmak zorunludur.

Course content

Giriş, Örgütsel Davranış Tanımı ve Ortaya Çıkışı, Örgütsel Davranışın Yöneticiler Açısından Önemi
Örgütlerde Çeşitlilik
Tutumlar ve İş Tatmini
Duygular ve Duygu Durumları
Kişilik ve Değerler
Algılama ve Bireysel Karar Alma
Motivasyon Temelleri ve Uygulamaları
Grup Davranışının Temelleri ve Takımlar
İletişim
Liderlik
Güç, Politika, Çatışma ve Müzakere
Örgüt Yapısı ve Kültürü
İnsan Kaynakları Yönetimi
Örgütsel Değişim ve Stres Yönetimi

Resources

Örgütsel Davranış, 14.Basımdan Çeviri Robbins, S.P. ve Judge T. A. (Ed. İnci Erdem) (2)-2015

Other recommended points

Yoktur

Learning outcomes

1	Örgütsel davranış ve liderlik alanındaki temel kavram ve kuramları açıklar ve karşılaştırır.
2	Birey, grup ve örgüt düzeyindeki davranışları kuramsal çerçeveler doğrultusunda analiz eder.
3	Farklı liderlik yaklaşımlarını örgütsel koşullar bağlamında değerlendirir.
4	Örgütsel sorunlara yönelik bilimsel temelli çözüm önerileri geliştirir.
5	Motivasyon, performans ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkileri yorumlayarak uygulamaya dönük stratejiler geliştirir.
6	Liderlik ve takım çalışması bağlamında kendi davranışlarını değerlendirir ve mesleki gelişimine yönelik farkındalık geliştirir.

Weekly topics

Week	Subject
1	Giriş, Örgütsel Davranış Tanımı ve Ortaya Çıkışı, Örgütsel Davranışın Yöneticiler Açısından Önemi
2	Örgütlerde Çeşitlilik
3	Tutumlar ve İş Tatmini
4	Duygular ve Duygu Durumları
5	Kişilik ve Değerler
6	Algılama ve Bireysel Karar Alma
7	Motivasyon Temelleri ve Uygulamalar
8	Ara Sınav
9	Grup Davranışının Temelleri ve Takımlar

Week	Subject
10	İletişim
11	Liderlik
12	Güç, Politika, Çatışma ve Müzakere
13	Örgüt Yapısı ve Kültürü
14	İnsan Kaynakları Yönetimi
15	Örgütsel Değişim ve Stres Yönetimi
16	Final Sınavı

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri

Event	Number	Percentage
Ara Sınav	1	%100

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri

Event	Number	Percentage
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	%100

Yarıyıl(yıl) içi etkinliklerin ve yarıyıl(yıl) sonu sınavının başarı notuna katkısı

Event	Number	Percentage
Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri	0	%40
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri	0	%60

ECTS workload

Event	Number	Duration (hours)	Total (hours)
Ara Sınav	1	1	1
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma	1	2	2

Event	Number	Duration (hours)	Total (hours)
Derse Katılım	14	3	42
Tartışma	14	1	14
Final Sınavı	1	1	1
Final Sınavı için Bireysel Çalışma	1	4	4
Total workload / ECTS			64 hours · 2,13 ECTS