

İŞ HUKUKU

MKT106 · Mechatronics

General information

Semester	2
Type	Elective
Theory / Practice / Lab	2 / 0 / 0
ECTS	3
Instructor	Av. Halil Ahmet BAKIRCI
Prerequisite courses	--
Internship status	--

Course objectives

Öğrencilerin bireysel iş hukuku, toplu iş hukuku ve sendikalar hakkında bilgi sahibi olmaları ve iş yaşamında hak ve yükümlülüklerinin neler olduğunu kavramaları amaçlanmaktadır.

Course content

Bireysel iş hukuku kapsamında tek tek işçilerin işverenleriyle ilişkileri hizmet sözleşmesi çerçevesinde ele alınmakta, özellikle hizmet sözleşmesinin kurulması, hükümleri ve sona ermesi üzerinde durulmaktadır. Toplu iş hukukunda ise işçiler ve işverenler arasındaki ilişkiler toplu düzeyde sendika kavramı çerçevesinde incelenmektedir. Sendikaların kurulması ve işleyişi, toplu iş sözleşmeleri ve bunların bağitlanması prosedürü, toplu iş uyuşmazlıklarının barışçı yollardan çözömlenmesi ve iş mücadelesi türlerinden grev ve lokavt bu kapsamda ele alınmaktadır.

Resources

HALİL AHMET BAKIRCI - Yargıtay Kararları Işığında Uygulamaya Yönelik Haklı - Geçerli Nedenler İle İş Akdinin Feshi ve Kıdem Tazminatı

Other recommended points

Dersin işlenmesi esnasında güncel mevzuatın takip edilmesi ve konu ile ilgili mahkeme kararları ve içtihatların okunması önerilmektedir.

Learning outcomes

1	İş hukukunun diğer hukuk dallarıyla olan ilişkisini ve önemini kavrayacaktır.
2	İş hukukuna hakim olan temel ilkeleri açıklayabilecektir.
3	Temel iş hukuku kavramlarını açıklayabilecektir.
4	İş sözleşmesinin unsurlarını, türlerini, iş sözleşmesi yapma ehliyeti ve iş sözleşmesinden doğan borçları öğrenecektir.
5	Çalışma sürelerine ilişkin kavramları açıklayabilecektir.
6	İş sözleşmesinin sona ermesi ve bu durumun sonuçları hakkında bilgi edinecektir.
7	Toplu iş hukukuna ilişkin konuları açıklayabilecektir.
8	Sendika kavramını ve bu kavramın iş hukukundaki yerini öğrenecektir.

Weekly topics

Week	Subject
1	Hukukun dalları ayrımında iş hukukunun yeri
2	İş hukukunun kaynakları, İş hukukuna yön veren temel ilke ve yaklaşımlar
3	İş hukukunun temel kavramları; işçi, işveren, işveren vekili, işyeri, işletme, çırak
4	İş sözleşmesi kavramı ve türleri
5	İş sözleşmesi kavramı ve türleri
6	İş sözleşmesi ehliyeti, iş sözleşmesi ehliyetinin sınırları, iş sözleşmesi yapma zorunlulukları
7	VİZE
8	İşçi ve işverenin iş sözleşmesinden doğan borçları, Ücret kavramı, kök ücret, ek ücret, ücret sistemleri, Ücretin güvencesi, asgari ücret, zarar karşılığı kesinti, ücret kesme cezası
9	Çalışma süreleri, fazla çalışma kavramı, ara dinlenmesi, yıllık ücretli izin

Week	Subject
10	İs sözleşmesinin sona ermesi halleri, sonuçları, kıdem tazminatı
11	İs sözleşmesinin sona ermesi halleri, sonuçları, kıdem tazminatı
12	İs sözleşmesinin sona ermesi halleri, sonuçları, kıdem tazminatı
13	Toplu iş hukuku: Sendika kavramı: Türkiye’de sendikacılığın özellikleri, sendika kuruculuğu koşulları, sendikaların zorunlu organları, sendika üyeliğinden doğan hak ve borçlar, sendikaların sona ermesi, Toplu iş sözleşmeleri, tanım, Türkiye’de toplu iş sözleşmelerinin özellikleri, toplu is sözleşmesinin yapılması prosedürü
14	Toplu iş uyuşmazlıklarında barışçıl çözüm yolları: arabulucuk ve tahkim, grev: genel tanım, yasal ve yasadışı grev tanımları
15	FİNAL

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri

Event	Number	Percentage
Ara Sınav	0	%100

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri

Event	Number	Percentage
Yarıyıl Sonu Sınavı	0	%100

Yarıyıl(yıl) içi etkinliklerin ve yarıyıl(yıl) sonu sınavının başarı notuna katkısı

Event	Number	Percentage
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri	0	%60
Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri	0	%40

ECTS workload

Event	Number	Duration (hours)	Total (hours)
Örnek Vaka İncelemesi	14	1	14

Event	Number	Duration (hours)	Total (hours)
Okuma	14	1	14
Final Sınavı için Bireysel Çalışma	14	2	28
Final Sınavı	1	2	2
Bütünleme Sınavı	1	2	2
Bireysel Çalışma	7	2	14
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma	7	2	14
Ara Sınav	1	2	2
Ara Sınav	7	2	14
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma	7	2	14
Bireysel Çalışma	1	2	2
Bütünleme Sınavı	1	2	2
Final Sınavı	1	2	2
Final Sınavı için Bireysel Çalışma	14	2	28
Okuma	14	1	14
Örnek Vaka İncelemesi	14	1	14
Total workload / ECTS			180 hours · 6 ECTS